

TEPELİ KOSTÜM GÜVERCİNLERİ DERNEĞİ “DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ”

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Derneğimiz tarafından verilecek disiplin cezaları ile soruşturma usul ve esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Yönetmelik Derneğimiz Üyelerini, Künyeleme Sistemimize katılanları, Sergilerimizde kuşlarını Sergileyenleri ve Festivallerimizde Kuşlarını yarıştıranları ya da bu vasıfları ileride taşıyabilecek olanları kapsar.

Dayanak

MADDE 2 – Bu Dernek Tüzüğüümüzün 2-3-5 ve 10. Maddelerinin ilgili bölümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Üye: Derneğimizde Resmi Kayıtlı Üye olan kişileri,
 - b) Dernek: Tepeli Kostüm Güvercinleri Derneğini,
 - c) Yönetim Kurulu: TKGD Yönetim Kurulunu,
 - ç) Disiplin Komisyonu: TKGD Derneği tarafından oluşturulan Disiplin Komisyonunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Cezaları ve Disiplin Cezalarını

Gerektiren Disiplin Suçları

Disiplin Cezaları

MADDE 4 – Disiplin Cezaları şunlardır;

- a) Uyarma Cezası: İlgili Kişinin, ilgili davranışlarında, sözlerinde ya da paylaşımlarında daha dikkatli olması gerektiği hususunda yazılı olarak ya da mesaj yoluyla ikaz edilmesidir.
- b) Kınama Cezası: İlgili kişiye kusurlu davranışlarından, sözlerinden ya da paylaşımlarından dolayı kınandığının yazılı olarak ya da mesaj yoluyla bildirilmesidir.
- c) Derneğimiz tarafından Düzenlenen, Masa Salımı gibi programlara Güvercinlerini Sergileyememe: Kusurlu davranış, söz ya da paylaşımlarından dolayı ilgili kişiye, Derneğimiz tarafından düzenlenen Sergi, Masa Salımı gibi etkinliklere belli bir süreliğine kuşları ile katılamayacağının yazı ya da mesaj ile bildirilmesidir.
- ç) Derneğimiz tarafından düzenlenen, Festivallerde Güvercinlerini Yarıştıramama: Kusurlu davranış, söz ya da paylaşımlarından dolayı ilgili kişiye, Derneğimiz tarafından düzenlenen Festivallerde belli bir süreliğine kuşlarını yarıştıramayacağının yazı ya da mesaj ile bildirilmesidir.
- d) Künye siparişi verememe: Kusurlu davranış, söz ya da paylaşımlarından dolayı ilgili kişiye, Derneğimiz tarafından dağıtılan künyelerden belli bir süreliğine sipariş veremeyeceğinin yazı ya da mesaj ile bildirilmesidir.
- e) Dernek Organlarında Görev Alamama: Kusurlu davranış, söz ya da paylaşımlarından dolayı ilgili kişiye, Derneğimizin Yönetim Kurulu asil ya da yedek üyeliği, Denetleme Kurulu asil ya da yedek üyeliği, Hakem Heyeti, Derneğimiz alt komisyonları gibi organlarında belli bir süreliğine görev alamayacağının yazı ya da mesaj ile bildirilmesidir.

f) Dernek Üyeliğine son verilmesi: Üyelikten Çıkarılma şartları, Tüzüğümüzün 5. Maddesinde açıklanmıştır.

Bunlar;

1-Dernek tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı davranışlarda, söylemlerde veya çalışmalarda bulunmak,

2-Verilen görevlerden sürekli kaçınmak,

3-İkaza rağmen üyelik aidatını altı ay içinde ödememek,

4-Dernek organlarınca verilen kararlara uymamak,

5-Üye olma şartlarını kaybetmiş olmak tır

Bu maddelere ilave olarak, Disiplin Yönetmeliğinin aşağıdaki 5. Maddesinde belirtilen kusurlu söz, davranış, paylaşım vs. nedenlerle hakkında soruşturma başlatılan dernek üyesinin gerekli görüldüğü takdirde Dernek üyeliğine son verilmesidir.

MADDE 5 – Disiplin Cezalarını gerektiren Disiplin Suçları şunlardır;

1) Dernek Üyelerimiz için;

a) Derneğimiz bünyesinde mütemadiyen huzur bozucu davranış ve söylemlerle gergin ortamlar oluşturmak suretiyle çevreye rahatsızlık vermek,

b) Dernek amaç ve ilkelerine uygun olarak yapılan toplantılara, çalışmalara, etkinliklere, tanıtımlara imkânı olduğu halde, mazeret bildirmeden sürekli olarak bilerek ve isteyerek hiçbir şekilde katılmamak, görev almaya çalışmamak ya da verilen görevlerden sürekli kaçınmak,

c) Derneğimiz ve organlarının itibarını zedeleyici Kusurlu davranış, söz, paylaşım ya da Dernek Tüzüğünde belirlenmiş amaç ve ilkelerin dışında çalışma, faaliyet eylem ya da oluşum içinde olmak,

d) Dernek organlarından görevli olanlara karşı, eleştiri sınırlarını aşacak şekilde ilgili kişinin Dernekteki görev, yetki ve sorumluluğunu tanımaz şekilde davranmak veya sözler sarf etmek,

e) Dernek üyesi olduğu, aynı zamanda da Derneğimiz yarışmalarında hakemlik te yaptığı halde, Dernek yönetiminin bilgisi ve izni dışında, başkaca organizasyonlarda hakem olarak görev almak,

f) Güvercin yetiştiriciliğini devam ettirdiği halde, her sene yıla göre renk değiştiren TKGD künye siparişi vermeyerek, Derneğimiz en önemli amaçlarından olan Güvercinlere kimlik kazandırma uygulamasına gereken üye sorumluluğunu göstermemek.

2) 1. Maddede belirtilen kapsam içindeki herkes için;

a) Derneğimiz amaç ve ilkeleri doğrultusunda çalışmak üzere, TKGD’de görev almış veya faaliyetlerin içinde görevlendirilmiş kimselerin, eleştiri sınırlarını aşacak şekilde, kişilik haklarını ihlal etmek suretiyle, onurunu zedeleyici beyanlarda bulunmak, hakaret etmek, hedef göstermek, itibarını zedelemek maksadını taşıyan söz, davranış, hareket ya da paylaşımda bulunmak,

b) Tüzüğümüzde belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilen her türlü Dernek faaliyetimiz ile ilgili, Derneğimizin kurumsal yapısına gölge düşürecek, Dernek itibarını zedelemeye ve güvenilirliğini azaltmaya yönelik eleştiri sınırlarını aşan her türlü söz, davranış, hareket ya da paylaşımda bulunmak

c) Festival, Sergi, Masa Salımı gibi Dernek etkinliklerimiz sırasında, etkinlik amacını ve eleştiri sınırlarını aşan, organizasyon ahengini ve huzurunu bozacak şekilde, kişiler ya da etkinlik için, rencide edici, hedef gösterici, aşağılayıcı ya da itibar zedeleyici söz, hareket ve davranışlar içerisinde bulunmak. Ayrıca etkinlik öncesinde, o sırada, ya da sonrasında bu amaçlara hizmet eden uygunsuz paylaşımlarda bulunmak,

d) TKGD Yarışmalarında, yarışma kurallarına uymayan, hakem yanıltabilecek şekilde, yarışma kuşu üzerinde bilerek fiziksel, renksel vs. değişiklikler yapmak,

Öngörülmemiş disiplin suçları

MADDE 6 – Bu yönetmelikte yazılı olmayan, öngörülmemiş disiplin suçları için de ilgili komisyon, Yönetim Kurulunun da onayını almak suretiyle belirlenmiş disiplin cezalarını verebilir.

Disiplin suçunun tekrerrü

MADDE 7 – Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir eylemin tekrarründe bir derece ağır ceza uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

Soruşturma açmaya yetkili olanlar

MADDE 8 – (1) Disiplin soruşturması açmaya yetkili olanlar şunlardır;

- a) Dernek üyelerinin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı Yönetim Kurulu,
- b) Dernek üyeleri dışında diğer tüm kişilerin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı Yönetim Kurulu ve Disiplin Komisyonu.

(2) Soruşturma Disiplin Komisyonu tarafından yapılır.

Soruşturmanın süresi

MADDE 9 – Disiplin soruşturmasına olayın öğrenilmesini müteakip derhal başlanır. Soruşturma, onay tarihinden itibaren otuz gün içinde sonuçlandırılır.

Soruşturmanın yapılış şekli

MADDE 10 – (1) Soruşturmanın gizliliği esastır.

(2) Disiplin Komisyonu kendi içinde soruşturmacı tayin edebilir. Soruşturmacı tanık dinleyebilir, keşif yapabilir veya başka bir yola başvurabilir. Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur. Tutanak; işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, ifade sahibi ve varsa keşif sırasında hazır bulunanlarca imzalanır. Tanık varsa yemin ettirilerek ifadesi alınır; tanığın hüviyeti, adresi ve benzeri açıklayıcı bilgiler belirtilir.

(3) Kişinin, disiplin suçunu işledikten sonra Dernek üyeliği ya da Dernek organlarındaki görevi değişmiş olsa bile bu durum soruşturma açılmasına, devamına ve gerekli kararların alınmasına engel teşkil etmez.

Savunma hakkı

MADDE 11 – Hakkında disiplin soruşturması açılan kişiye isnat edilen eylemin neden ibaret olduğu, sözlü ya da yazılı savunma yapabileceği, eğer savunma yapmak istemezse eldeki bilgi ve varsa delillere dayanılmak suretiyle hakkında gerekli kararın verileceği bildirilir.

Soruşturma raporu

MADDE 12 – Soruşturma sonuçlandığında bir rapor düzenlenir. Raporda soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulanın kimliği, isnat edilen eylem konuları, varsa deliller ve alınan savunma özetlenir. Isnat edilen eylemin sabit olup olmadığı tartışılır ve gerekli disiplin cezası teklif edilir. Soruşturmayla ilgili belgelerin asıl veya suretleri rapora eklenir. Soruşturma raporu, dosya ile birlikte soruşturmayı açan kurula verilir.

Soruşturmanın sonuçlandırılması

MADDE 13 – (1) Uyarma ve Kınama cezaları, Yönetim Kurulunun onayına sunulmasına gerek olmadan yetkili Disiplin Komisyonunca verilir.

(2) Diğer cezalar, Disiplin Komisyonu tarafından gerekli disiplin cezası teklif edilerek Yönetim Kurulunun onayına sunulur ve Yönetim Kurulu kararı ile verilir.

Disiplin Komisyonunun çalışma usulü

MADDE 14 – (1) Disiplin Komisyonu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte, kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır.

(2) Toplantı gündeminin hazırlanması, ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, başkan tarafından sağlanır.

(3) Soruşturma geçiren kişinin Disiplin Kurulu üyesi olması halinde, kendisi ile ilgili soruşturma toplantılarına katılamaz.

Oylama ve karar

MADDE 15 – (1) Disiplin cezasını onaylamaya yetkili Yönetim Kurulu veya Disiplin Komisyonu, soruşturma raporunda önerilen cezayı kabul edip etmemekte serbesttir; gerekçelerini göstermek kaydıyla başka bir disiplin cezası da verebilir.

(2) Disiplin Komisyonunda kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

(3) Soruşturma geçiren kişinin Disiplin Kurulu ya da Yönetim Kurulunda olması halinde, verilecek kararlarda kurul üyesi olarak oy kullanma hakkı yoktur.

Karar süresi

MADDE 16 – Disiplin cezası vermeye yetkili kurul ya da komisyon, soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren en geç otuz gün içinde karar vermek zorundadırlar.

Disiplin cezası verilirken dikkat edilecek hususlar

MADDE 17 – Disiplin cezalarını vermeye yetkili Yönetim Kurulu ile Disiplin Komisyonu bu cezalardan birini verirken, disiplin suçunu oluşturan eylemlerin ağırlığını, soruşturulan kişinin daha önce bir disiplin cezası alıp almadığını, davranış, tavır ve hareketlerini, işlediği fiil ve yaptığı hareket dolayısıyla pişmanlık duyup duymadığını dikkate alırlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Cezayı Bildirme ve Uygulama

Cezaların bildirilmesi

MADDE 18 – Disiplin soruşturması sonunda verilen disiplin cezası, soruşturma açmaya yetkili komisyon tarafından, Hakkında disiplin soruşturması yapılan kişiye bildirilir ve konuyla ilgili gerekli yerlerde gerekli duyurular yapılır.

Disiplin cezalarının uygulanması

MADDE 19 – Verilen Disiplin Cezası kararlarında hangi tarihten itibaren uygulanacağı belirtilmediği takdirde, disiplin cezaları verildikleri tarihten itibaren uygulanırlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 20 – Bu Yönetmelik ilgili Komisyon ve Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21 – Bu Yönetmelik hükümlerini Dernek Yönetim Kurulu yürütür.